



NOVEDAD

¡NUEVA EDICIÓN, NUEVA TITULACIÓN!

**CURSO SUPERIOR
UNIVERSITARIO**

**AGENTE DE
IGUALDAD**

4ª Edición
INICIO MATR.
1/10/23

TÍTULO PROPIO



UNIVERSITAT DE
BARCELONA



Institut de Formació Contínua-IL3
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Creado por:

afaemme
Association of Organisations of
Mediterranean Businesswomen

Esta formación tiene como objetivo principal capacitarte para ejercer como Agente de Igualdad desde el momento que hayas finalizado y aprobado el final del Proyecto.

Certificado Superior Universitario por la IL3-Universidad de Barcelona (9 créditos ECTS).

- *Curso creado y tutelado por AFAEMME (Federación de Emprendedoras Mediterráneas, formando y empoderando mujeres desde el 2002).*
- *Programa diseñado en SCORM que te permitirá acceder a los contenidos cuando tu decidas, no hay archivos pdf.*
- *Trabajo en empresas, consultoras, organizaciones y/o como profesional independiente.*
- *Formación subvencionada por la FUNDAE (1.060 € tasas universitarias incluidas)*

Presentación

La promulgación de la Ley Orgánica de Igualdad 3/2007 ha fomentado en las empresas, la implantación de Planes de igualdad de oportunidades y Protocolos de prevención y actuación frente al acoso en el ámbito laboral, así como un impulso a la igualdad de oportunidades, asimismo con la aprobación del Real Decreto-ley 6/2019 de 1 de marzo de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, así como los RD 901/2020 de la regulación de los planes de igualdad y su Registro y el RD 902/2020 de igualdad retributiva entre hombres y mujeres se establecen nuevas obligaciones para las organizaciones. Todos los sectores tienen que establecer medidas para la igualdad efectiva y prevención para la violencia de género todo ello requiere personas especializadas y cualificadas para poder llevarlo a cabo.

La duración del curso es de **225 horas**.

Dirigido a personas que quieren:

- Prestar Servicios profesionales de Agente de Igualdad a empresas y/o consultoría de Igualdad.
- Ser persona experta en Igualdad en RRHH de empresas y organizaciones.
- Empezar creando tú propia Consultoría en Igualdad y Diversidad.
- Tener relación laboral como Agente de Igualdad en una consultoría.

Objetivos

- Poder Implementar o implantar un Plan de IGUALDAD en todas sus fases y cumplir con todos los requisitos legales que lo componen.
- Realizar y llevar a cabo las acciones positivas acciones positivas **ENCAMINADAS A CONSEGUIR LA IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES y OTROS SECTORES**
- Identificar donde residen las brechas de género y diversidad en la organización.
- Aplicar la perspectiva y transversalidad de género en todas las áreas y proyectos de la organización.
- Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo: Protocolo y Persona de referencia.
- Conocer métodos de intervención en los ámbitos sanitarios, jurídicos, en violencia de género, mujeres inmigrantes y mujeres en el mundo rural.
- Detallar el sistema de seguimiento del Plan de Igualdad de género y del Plan de gestión de la diversidad de tu empresa mediante indicadores efectivos para realizar una evaluación y en su caso modificaciones para su mejora y eficacia

Metodología

Metodología AFAEMME es una combinación perfecta de contenidos teóricos y muchas actividades prácticas, donde se pretende facilitar a los participantes una experiencia de aprendizaje en la que disfrutaran aprendiendo en contextos virtuales o con recursos multimedia, simulando situaciones resolviendo problemas reales, jugando, de manera individual o grupal a través de actividades prácticas. Este programa de formación está diseñado en contenidos SCORM interactivos y de multimedia, que enriquecen los procesos de aprendizaje, capacitando a las personas en competencias, habilidades y actitudes. Las personas protagonistas son las personas participantes, la formación está fundamentada en el compromiso con objetivos concretos que pueden ser medidos con indicadores fiables. Para conseguir un aprendizaje motivador participativo y activo, utilizamos herramientas y las técnicas docentes más innovadoras y creativas, basadas en la interacción, videos, método del caso, resolución de situaciones, pasatiempos, ejercicios, completar frases y textos, todo ello para que cuando hayas realizado la formación sepas aplicar la teoría a los problemas, porque ya habrás entrenado antes. El tiempo que dura el curso culminará con el proyecto final.

Programa

1. **El Agente de Igualdad.** Marco legal, marco conceptual, desarrollo de trabajo.
2. **Género impacto social y económico** Sistema sexo-género, organización y estructuras. Violencia de género
3. **Transversalidad de género;** Cómo aplicarla en la empresa y proyectos. Comunicación y lenguaje salud retribución
4. **Como garantizar la igualdad de oportunidades en la empresa.** Procesos de promoción selección y contratación.
5. **Igualdad y negociación colectiva.** Funciones como conseguir eficacia en los acuerdos
6. **Acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.** Protocolo persona de referencia.
7. **Plan de igualdad.** Concepto análisis diagnóstico diseño seguimiento indicadores y evaluación.
8. **Gestión de la Diversidad.** Marco conceptual. Sesgos inconscientes D&I herramientas.
9. **Proyecto Final**

PROGRAMACIÓN FORMACIÓN

INFORMACIÓN BÁSICA

Inicio: 17 de octubre 2023.

Final: 20 de febrero del 2024

Horas: 225 horas de formación

Formato: Scorm Interactivo. No pdf.

Timing: Online-A tu ritmo.

Contacto: campus@afaemme.com

PROGRAMACIÓN SUGERIDA



TEMARIO/CONTENIDOS

1. **El Agente de Igualdad.** Marco legal, marco conceptual, desarrollo de trabajo.
2. **Género impacto social y económico.** Sistema sexo-género, organización y estructuras. Violencia de género
3. **Transversalidad de género;** Cómo aplicarla en la empresa y proyectos. Comunicación y lenguaje salud retribución
4. **Como garantizar la igualdad de oportunidades en la empresa.** Procesos de promoción selección y contratación.
5. **Igualdad y negociación colectiva.** Funciones como conseguir eficacia en los acuerdos
6. **Acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.** Protocolo persona de referencia.
7. **Plan de igualdad.** Concepto análisis diagnosis diseño seguimiento indicadores y evaluación.
8. **Gestión de la Diversidad.** Marco conceptual. Sesgos inconscientes D&I herramientas.
9. **Proyecto Final**

¿CUÁNDO EMPIEZAS A TRABAJAR?

Desde la obtención del título, además AFAEMME a través de su representación institucional, forma parte de las siguientes organizaciones empresariales:

- **CEPYME (Confederación Española del Pequeña y Mediana Empresa),**
- **FOMENT DEL TREBALL**
- **FEPIME (Federación de la Micro Mediana Empresa Catalana),**
- **SMEunited (Organización Empresarial de Pymes Europeas)**

esto facilita que los nuevos agentes de Igualdad pongáis en marcha vuestra profesión

¿Nos necesitas?

¿Necesitas resolver tus dudas?
Te ayudamos a resolver cualquier duda,
somos expertos en igualdad y diversidad.

[CONTACTO](#)

¿Te apuntas?

¿Quieres apuntarte a la formación?
Te facilitamos el link para registrarte y
comprar la formación de Agente de Igualdad
¿Estás preparado?

[INSCRIBIRME](#)